

Verbale di accordo

Addì, 9 giugno 2021

Tra

CONFAPI - CONFEDERAZIONE ITALIANA DELLA PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA

e

CGIL - CONFEDERAZIONE GENERALE ITALIANA DEL LAVORO

CISL - CONFEDERAZIONE ITALIANA SINDACATO LAVORATORI

UIL - UNIONE ITALIANA DEL LAVORO

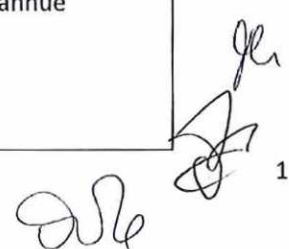
Premesso che:

- Confapi e CGIL - CISL - UIL (di seguito le Parti) si sono incontrate per l'avanzamento delle attività in materia di bilateralità (ENFEA), riaffermando il proprio ruolo di sostegno al lavoro e l'utilità del welfare contrattuale in favore di imprese e lavoratori;

si è convenuto il seguente verbale d'incontro

- Le parti concordano di ampliare le prestazioni di Enfea favore delle lavoratrici e dei lavoratori e delle imprese, come indicato nel seguente elenco;
- le seguenti prestazioni avranno decorrenza dal 15 giugno 2021 e saranno riconosciute alle lavoratrici e ai lavoratori e alle imprese iscritte ad Enfea ed in regola con i versamenti

| Lavoratori  |   |
|---|---|
| Prestazione   | Misura  |
| 1) Contributo una tantum rivolto al figlio/a, presenti nel nucleo familiare, che causa Covid, è ricorso, o ha in corso, trattamenti terapeutici psicologici e/o psichiatrici per un periodo non superiore a mesi 12 dall'inizio del trattamento, dietro presentazione di idonea documentazione fiscale. | € Max 1.000,00 per nucleo familiare                 |
| 2) Contributo una tantum in occasione della nascita del figlio/a del/della dipendente.  | € 2.000,00  |
| 3) A titolo sperimentale per una durata non superiore a mesi 24, contributo, non ripetibile nell'arco della sperimentazione, per spese odontoiatriche destinato ai componenti del nucleo familiare (coniuge e/o figli/e) dietro presentazione di idonea documentazione fiscale.                         | Max € 100 per ogni componente del nucleo familiare. |
| 4) Contributo per acquisto tablet e/o PC destinato ai figli in età scolare fino alla 3a media per sostegno nella didattica a distanza, dietro presentazione di idonea documentazione fiscale.   | Max € 300,00  |
| 5) Contributo destinato all'assistenza domiciliare, per familiare convivente con handicap grave, riconosciuto dalle competenti strutture sanitarie, in presenza di personale con regolare rapporto di lavoro non inferiore a 4 ore giornaliere.   | € 500,00 annue                                      |



1

|   |   |
|---|---|
|   |   |
| <b>Azienda</b>  |   |
| Contributo per rimborso spese rimaste a carico dell'azienda in caso di vaccinazione anti covid effettuata in azienda e/o presso hub e/o struttura privata da personale sanitario (medico competente, personale infermieristico, struttura sanitaria privata).   | Max € 20 a dipendente per singola inoculazione  |
| Per i rapporti di lavoro stipulati a far data dal 1° gennaio 2021 e fino alla data del 31 dicembre 2023, erogazione di un contributo una tantum per l'assunzione di operatore qualificato per lo svolgimento di mansioni destinate alla transizione digitale, con contratto a tempo pieno e indeterminato, o successivamente alla trasformazione del rapporto in contratto a tempo indeterminato. | € 1.000,00  |
| Contributo, una tantum, destinato alle aziende che, in base ad accordi sindacali aziendali o in adesione ad accordi provinciali, nel periodo dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2020, hanno utilizzato o utilizzeranno il credito d'imposta per la formazione 4.0 a favore dei dipendenti, a seguito di innovazione tecnologica e/o digitale introdotta.  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aziende fino a 30 dipendenti: euro 700;</li> <li>- Aziende da 31 a 100: dipendenti: euro 900;</li> <li>- Aziende oltre 100: euro 1300</li> </ul> |

CONFAPI

CGIL

*Roberto Gualerzi*

CISL

*Antonio*

UIL  
*F. Rossi*